

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PRIENŲ RAJONO PIRMINĖS SVEIKATOS  
PRIEŽIŪROS CENTRO  
DIREKTORIUS**

**Į S A K Y M A S**

**DĖL VŠĮ PRIENŲ RAJONO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO  
DARBUOTOJŲ (IŠSKYRUS VADOVO) DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS  
PATVIRTINIMO**

2025 m. sausio 3 d. Nr. 5 – V

Prienui

Vadovaudamasis Lietuvos nacionalinės sistemos šakos 2024 m. lapkričio 4 d. kolektyvinės sutarties Nr. S-229 „Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų specialiaja dalimi“:

1. T v i r t i n u VŠĮ Prienui rajono pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotojų (išskyrus vadovo) darbo apmokėjimo tvarką (pridedama).
2. Įsakymas įsigalioja nuo 2025 m. sausio 1 d.
3. Laikyti negaliojančiais „Viešosios įstaigos Prienui rajono pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotojų (išskyrus vadovo) darbo apmokėjimo tvarka“ patvirtinta 2019 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. 2 – V ir 2023 m. sausio 2 d. įsakymas Nr. 6 – V „Dėl „VŠĮ Prienui rajono pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotojų (išskyrus vadovo) darbo apmokėjimo tvarkos“ 10.2 punkto pakeitimo“.

Direktorius

Artūras Ivanauskas



## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PRIENŲ RAJONO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO DARBUOTOJŲ (IŠSKYRUS VADOVO) DARBO APMOKĖJIMO TVARKA

### I SKYRIUS

1. VšĮ Prienų rajono pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau centro) darbuotojų (išskyrus vadovo) darbo apmokėjimo tvarka (toliau - tvarka) nustato centro darbuotojų darbo užmokesčio (toliau DU) sandarą ir jo nustatymo tvarką.
2. Tvarkoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos įstatymuose ir kituose teisės aktuose.
3. Ši tvarka paruošta vadovaujantis Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties (2024-11-04 Nr. S-229) specialiąja dalimi, siekiant gerinti įstaigoje dirbančių darbuotojų ekonomines sąlygas, darbo organizavimą grįsti šiuolaikiniais darbuotojų motyvavimo principais, didinti teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybę.

### II SKYRIUS

#### ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO SANDARA IR DARBO UŽMOKESČIO DYDŽIO NUSTATYMO TVARKA

4. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestį (DU) sudaro:

- 4.1. Pagrindinis darbo užmokestis (A):

- 4.1.1. Pastovioji dalis (Ap);

- 4.1.2. Kintamoji dalis (Ak);

- 4.2. Papildomas darbo užmokestis (P):

- 4.2.1. Priedai (P1);

- 4.2.2. Priemokos (P2);

- 4.2.3. Vienkartinės piniginės išmokos (P3).

Įstaigos darbuotojų darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:  $DU=A+P$ , kur:

A-pagrindinis darbo užmokestis,

P-priedai, priemokos, vienkartinės išmokos.

5. Įstaigos darbuotojų pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:  $A=Ap+Ak$ , kur:

A – pagrindinis darbo užmokestis,

Ap – pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis;

Ak – pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis.

6. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:  $A_p = B \times K_p$ , kur:  
B – darbo užmokesčio bazinis dydis;  
 $K_p$  – pastoviosios dalies koeficientas.
7. Darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis (B) prilyginamas kiekvienų praėjusių metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliai mėnesinei algai (MMA), kuri 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 924 eurų.
8. Kiekvienos šioje tvarkoje nurodytos profesinės grupės darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama laikantis šių taisyklių:
  - 8.1. Mažiausia gydytojo DU pastovioji dalis negali būti mažesnė kaip  $B \times K_p$ , kur  $K_p$  yra lygus 2,5;  $(924 \times 2,5 = 2310$  eurų.
  - 8.2. Nurodytoms profesinėms grupėms pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios, įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos atskaitos dydžiu imant gydytojo vieno etato  $A_p$  (2310 eurų).
  - 8.3. Pagal profesinę kvalifikaciją, reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis negali būti mažesnis, kaip:
    - 8.3.1. Gydytojams – 100%;
    - 8.3.2. Gydytojams odontologams – 80%;
    - 8.3.3. Slaugytojams su aukštuoju išsilavinimu – 80%;
    - 8.3.4. Slaugytojams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu – 70%;
    - 8.3.5. Akušeriams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu – 80%;
    - 8.3.6. Akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu – 70%;
    - 8.3.7. Kitiems sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu – 80%;
    - 8.3.8. Kitiems sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu – 60%;
    - 8.3.9. Slaugytojų padėjėjams - 50%;
    - 8.3.10. Kitiems 8.3.1 – 8.3.9 papunkčiuose nenurodytiems įstaigos darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas tokia pačia tvarka, kai pareigybės aprašyme keliamas reikalavimas išsilavinimui ir kvalifikacijai.
9. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamąją dalį Ak sudaro :
  - 9.1. Procentinis darbo užmokesčio pastoviosios dalies priedas (nuo 0% iki 30 %), atsižvelgiant į darbuotojo specialybę ir darbo sudėtingumą ir nustatomas atskiru įstaigos vadovo įsakymu kiekvienų metų sausio mėnesį ir galioja iki einamųjų metų gruodžio 31 d.;
10. Šios tvarkos 4.2 punkte numatytas papildomas darbo užmokestis yra mokamas už:

#### 10.1. Priedas P1 –

10.1.1. sveikatos priežiūros specialistams, atliekantiems skatinamąsias pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugas ir profilaktinių programų paslaugas, mokant 25-35% TLK mokamo įkainio;

10.1.2. Priedas už darbuotojo darbo zonos išplėtimą (darbuotojui vykdant jam priskirtas papildomas pareigas). Priedas negali būti mažesnis kaip 5 % ir negali būti didesnis kaip 30% pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies;

10.1.3. už darbą dirbant pavojingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką mokamas 15 proc. pastoviosios darbo užmokesčio dalies priedas.

10.1.4. Atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį įstaigoje gali būti mokamas nustatyto dydžio priedas kuro išlaidoms, reikalingoms atvykti į darbą, kompensuoti.

#### 10.2. Priemoka P2 – už darbuotojo darbo stažą įstaigoje:

10.2.1. Nuo 5 m iki 10 m – 50 eurų;

10.2.2. Nuo daugiau kaip 10 m iki 15 m – 70 eurų;

10.2.3. Nuo daugiau kaip 15 m iki 20 m – 90 eurų;

10.2.4. Virš 20 m – 110 eurų.

#### 10.3. P3 -vienkartinės pinigines išmokos gali būti mokamos:

10.3.1. Už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas);

10.3.2. Už labai gerą metinį įstaigos veiklos finansinį rezultatą;

10.3.3. Už atliktas svarbias ir sudėtingas vienkartinės užduotis;

11. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui ir kitais teisės aktuose numatytais pagrindais.

## IV SKYRIUS

### BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

12. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis lygiateisiškumo principu, šia tvarka ir , suderinta su įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis ir įstaigos darbo taryba, įstaigos stebėtojų taryba.

13. Ne visas darbo laikas apmokamas proporcingai dirbtam laikui, jei teisės aktai nenustato kitaip.

14. Už viršvalandžius ir darbą naktį mokama ne mažiau kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio, kuris apima pagrindinį darbo užmokestį (A).

15. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis mokama ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, kuris apima pagrindinį darbo užmokestį (A).

16. Darbo sutartyje šalys nustato darbo užmokestį per mėnesį pagal šioje tvarkoje numatytus kriterijus.