



TVIRTINU

Direktorius Artūras Ivanauskas
2019-01-07, isak. nr. 2-V

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PRIENŲ RAJONO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO DARBUOTOJŲ (IŠSKYRUS VADOVO) DARBO APMOKĖJIMO TVARKA

I SKYRIUS

1. VšĮ Prienų rajono pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau centro) darbuotojų (išskyrus vadovo) darbo apmokėjimo tvarka (toliau - tvarka) nustato centro darbuotojų darbo užmokesčio (toliau DU) sandarą ir jo nustatymo tvarką.
2. Tvarkoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos įstatymuose ir kituose teisės aktuose.
3. Ši tvarka paruošta vadovaujantis Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties (2018-08-31 Nr. 2/S-133) priedu Nr. 2/S-133, siekiant gerinti įstaigoje dirbančių darbuotojų ekonominės sąlygas, darbo organizavimą grįsti šiuolaikiniaiis darbuotojų motyvavimo principais, didinti teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybę.

II SKYRIUS

ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO SANDARA IR DARBO UŽMOKESČIO DYDŽIO NUSTATYMO TVARKA

4. Įstaigos darbuotojų darbo užmokesčių (DU) sudaro:

- 4.1. Pagrindinis darbo užmokesčis (A):
 - 4.1.1. Pastovioji dalis (Ap);
 - 4.1.2. Kintamoji dalis (Ak);

- 4.2. Papildomas darbo užmokesčis (P):
 - 4.2.1. Priedai (P1);
 - 4.2.2. Priemokos (P2);
 - 4.2.3. Vienkartinės piniginės išmokos (P3).

Įstaigos darbuotojų darbo užmokesčis apskaičiuojamas pagal formulę: $DU = A + P$, kur:

A-pagrindinis darbo užmokesčis,

P-priedai, priemokos, vienkartinės išmokos.

5. Įstaigos darbuotojų pagrindinis darbo užmokesčis apskaičiuojamas pagal formulę: $A = Ap + Ak$, kur:
Ap – pagrindinis darbo užmokesčis,
Ak – pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis;
Ak – pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis.
6. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę: $Ap = B \times Kp$, kur:
B – darbo užmokesčio bazinis dydis;
Kp – pastoviosios dalies koeficientas.
7. Darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis (B) prilyginamas kiekvienų praėjusių metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytais minimaliai mėnesinei algai (MMA), kuri 2018 m. gruodžio 31 d. buvo 400 eurų.

8. Kiekvienos šioje tvarkoje nurodytos profesinės grupės darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama laikantis šių taisyklių:
 - 8.1. Mažiausia gydytojo DU pastovioji dalis negali būti mažesnė kaip BxKp, kur Kp yra lygus 2,5; ($400 \times 2,5 = 1000$ eurų, pagal mokesčių reformą, įsigaliojusią 2019-01-01: $1000 \times 1,289 = 1289$ eurų)
 - 8.2. Nurodytoms profesinėms grupėms pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios, įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos atskaitos dydžiu imant gydytojo vieno etato Ap (1289 eurų).
 - 8.3. Pagal profesinę kvalifikaciją, reikalingą asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis negali būti mažesnis, kaip:
 - 8.3.1. Gydytojams – 100%;
 - 8.3.2. Gydytojams odontologams – 80%;
 - 8.3.3. Slaugytojams su aukštuoju išsilavinimu – 70%;
 - 8.3.4. Slaugytojams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštėsniuoju išsilavinimu – 60%;
 - 8.3.5. Akušeriams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu – 70%;
 - 8.3.6. Akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštėsniuoju išsilavinimu – 60%;
 - 8.3.7. Kitiems sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu – 70%;
 - 8.3.8. Kitiems sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu – 60%;
 - 8.3.9. Paramedikams – 45%;
 - 8.3.10. GMP vairuotojams, medicinos registratoriams, slaugytojų padėjėjams, odontologų pagalbiniams darbuotojams – 40%.
9. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamają dalį Ak sudaro :
 - 9.1. Procentinis darbo užmokesčio pastoviosios dalies priedas (nuo 10% iki 30 %), atsižvelgiant į darbuotojo specialybę ir darbo sudėtingumą ir nustatomas atskiru įstaigos vadovo įsakymu kiekvienu metų sausio mėnesį ir galioja iki einamųjų metų gruodžio 31 d.;
10. Šios tvarkos 4.2 punkte numatytais papildomas darbo užmokestis yra mokamas už:
 - 10.1. Priedas P1 –
 - 10.1.1. sveikatos priežiūros specialistams, atliekantiems skatinamąsias pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugas ir profilaktinių programų paslaugas, mokant 25-35% TLK mokamo įkainio;
 - 10.1.2. Priedas už darbuotojo darbo zonas išplėtimą (darbuotojui vykdant jam priskirtas papildomas pareigas). Priedas negali būti mažesnis kaip 5 % ir negali būti didesnis kaip 30% pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies;
 - 10.1.3. už darbą dirbant pavojingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką:
 - 10.1.3.1. gydytojui psichiatrui už 1 etato darbo krūvį – 50 eurų;
 - 10.1.3.2. psichologei, psichikos sveikatos slaugytojai, soc.darbuotojai už 1 etato darbo krūvį – 40 eurų.
 - 10.1.3.3. Atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį įstaigoje gali būti mokamas nustatyto dydžio priedas kuro išlaidoms, reikalingoms atvykti į darbą, kompensiuti.
 - 10.2. Priemoka P2 – už darbuotojo darbo stažą įstaigoje:
 - 10.2.1. Nuo 5 m iki 10 m – 20 eurų;
 - 10.2.2. Nuo daugiau kaip 10 m iki 15 m – 30 eurų;
 - 10.2.3. Nuo daugiau kaip 15 m iki 20 m – 40 eurų;
 - 10.2.4. Virš 20 m – 50 eurų.
 - 10.3. P3 -vienkartinės piniginės išmokos gali būti mokamos:
 - 10.3.1. Už laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas);
 - 10.3.2. Už labai gerą metinį įstaigos veiklos finansinių rezultatą;
 - 10.3.3. Už atliktas svarbias ir sudėtingas vienkartines užduotis;

11. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui ir kitais teisės aktuose numatytais pagrindais..

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

12. Įstaigos darbuotojų darbo užmokesčis nustatomas vadovaujantis lygiateisiškumo principu, šia tvarka ir , suderinta su įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis ir įstaigos darbo taryba, įstaigos stebėtojų taryba.
13. Ne visas darbo laikas apmokamas proporcingai dirbtam laikui, jei teisės aktai nenustato kitaip.
14. Už viršvalandžius ir darbą naktį mokama ne mažiau kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio, kuris apima pagrindinį darbo užmokesčij (A).
15. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis mokama ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokesčis, kuris apima pagrindinį darbo užmokesčij (A).
16. Darbo sutartyje šalys nustato darbo užmokesčij per mėnesį pagal šioje tvarkoje numatytus kriterijus.